

REPÚBLICA DE COLOMBIA



MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO REPÚBLICA DE COLOMBIA

DECRETO NÚMERO XXX DE 2026

()

Por el cual se reglamenta la Ley XXXXX de 2026

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el numeral 16 del artículo 189 de la Constitución Política, el artículo 54 de la Ley 489 de 1998, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 43 de 1990 adicionó la Ley 145 de 1960, dictó otras disposiciones y la Ley XXXX de 2026, derogó la primera y modificó la segunda.

Que, en mérito de lo expuesto,

DECRETA:

Artículo 1°. De las Condiciones de Ética. Estados de Existencia

Una persona, organización e incluso una parte de una organización, todos pasan a través de varios estados de existencia.

Estos, si no se manejan de forma adecuada, producen contracción (una disminución en el tamaño o la cantidad de algo), gran infelicidad, preocupación e incluso la muerte.

Si se manejan de forma adecuada producen estabilidad, expansión, influencia y bienestar (buena salud y felicidad).

Estas condiciones, dispuestas de la más elevada a la más baja, son:

Poder
Cambio de Poder
Afluencia
Funcionamiento Normal
Emergencia
Peligro
Inexistencia

Riesgo
Duda
Enemigo
Traición
Confusión

Cada condición tiene una serie exacta de pasos que, si se siguen, pueden mejorar esa condición.

Cada fórmula está dispuesta en una secuencia exacta.

A estos pasos se les llama *Fórmula de la Condición*.

La palabra *fórmula* significa un método particular usado para lograr algo.

Cada Fórmula de la Condición te lleva hacia arriba hasta la siguiente fórmula.

Puedes observar en cualquier área de tu vida y, buena o mala, determinar en qué condición está.

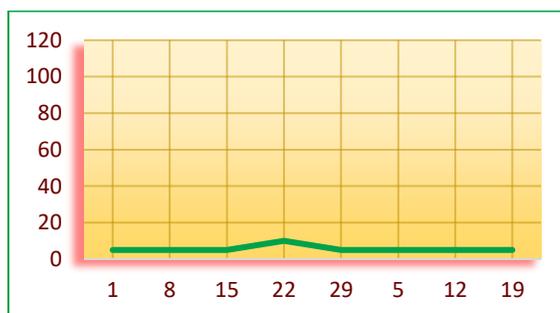
Haciendo los pasos de la fórmula para esa condición, puedes mejorar esa área de tu vida.

Cuando aplicas una Fórmula de la Condición y avanzas a la siguiente condición y aplicas su fórmula, a esto se le llama *subir por las condiciones*.

Artículo 2°. Condición de Inexistencia



Gráfica 1. Una **tendencia** de inexistencia tendría este aspecto.



Gráfica 2. Esto también sería una **tendencia** de inexistencia

La Inexistencia es un estado que existe cuando un individuo no es conocido o reconocido completamente por otras personas de modo que él no “existe” para ellos. Esto podría ser porque acaba de comenzar una nueva relación, trabajo u otra actividad. También podría ser porque ha fallado en relaciones, trabajos o actividades existentes, o sus estadísticas están en una tendencia de Inexistencia.

Siguiendo la Fórmula de Inexistencia comenzará él mismo en el camino hacia el éxito.

Fórmula de Inexistencia

La fórmula de inexistencia es:

1. Encuentra una manera de comunicarte con la persona o grupo con el que necesitas estar en comunicación.
2. Date a conocer a la persona o a las personas.
3. Descubre lo que necesitan o desean de ti.
4. Haz, produce y/o presenta lo que necesitan y desean de ti.

Una persona que recién se hace cargo de un trabajo en una compañía o actividad que ya está operando, a menudo piensa que más le vale darse a conocer cambiando todo. De hecho, no es lo suficientemente conocido para hacer esto y no tiene ni idea de lo que se necesita o se desea todavía. Y entonces crea un desastre.

Para tener éxito en una nueva relación, actividad o grupo se requiere que tú sigas los pasos de la Fórmula de Inexistencia y luego la fórmula siguiente, una tras otra.

La Fórmula de Inexistencia puede utilizarse no solo por una persona, sino también por un grupo, una organización, e incluso un país entero.

Artículo 3°. Condición de Peligro



Gráfica 3. Esta sería una **tendencia de peligro**.

Cuando hay peligro en un área, a menudo tiene que ser manejado por la persona que es el superior (más alto en una posición de una compañía u organización), no solo por la persona que causó el peligro. Por lo tanto, aquí se incluyen dos Fórmulas de Peligro, una para el superior del área y otra para la persona involucrada.

Fórmula de Peligro

1. Pasa por alto (ignora al subordinado o subordinados normalmente encargados de la actividad y manéjala personalmente).
2. Maneja la situación y cualquier peligro que haya en ella.

Por situación se quiere decir la dificultad de las cosas en ese momento, las circunstancias peligrosas que estás experimentando.

3. Diles a los subordinados o al subordinado que están en una Condición de Peligro.
4. Haz que cada individuo relacionado con la Condición de Peligro siga la Condición de Peligro Personal y asegúrate de que sigan la fórmula completamente.
5. Reorganiza la actividad para que la situación no se repita.
6. Recomienda cualquier política firme (reglas o reglamentos) que en lo sucesivo detecten y/o impidan que se repita la condición.

Una Condición de Peligro se asigna a un subordinado o a subordinados normalmente cuando:

1. Una Condición de Emergencia ha continuado durante demasiado tiempo.
2. Una estadística cae en picado de forma muy pronunciada.
3. Un ejecutivo superior se encuentra de repente teniendo que hacer él mismo o ella misma el trabajo que le pertenece al subordinado a cargo de la actividad porque está en problemas.

Fórmula Personal de la Condición de Peligro

Una persona usa la Fórmula Personal de Peligro cuando:

- Ha aplicado la Fórmula de Inexistencia y ha subido hasta la Condición de Peligro.
- Está en una situación en la que existe una amenaza o una posibilidad de daño o pérdida para sí misma o para su posición, o un área de su vida.
- Su estadística personal en su gráfica es baja (más que ligeramente).

Aquí está la fórmula Personal de la Condición de Peligro.

1. Pasa por alto hábitos (formas de comportamiento usuales) o rutinas normales.

Con pasar por alto se refiere aquí a evitar hacer algo o hacer algo usando otra ruta o camino.

2. Maneja la situación y cualquier peligro que haya en ella.
3. Dite a ti mismo que estás en una Condición de Peligro.
4. Pon dentro tu propia ética personal encontrando qué estás haciendo que no es ético, y usa control personal para corregirlo y volverte honesto y recto.
5. Reorganiza tu vida para que la situación peligrosa no te esté ocurriendo continuamente.
6. Planea en detalle y comienza a usar una política firme (reglas o reglamentos) que, en el futuro, encontrarán e impedirán que la misma situación ocurra.

Artículo 4°. Condición de Emergencia



Gráfica 4. Esta sería una **tendencia** de emergencia.

Emergencia es un estado que no cambia o un estado en el que hay una ligera disminución en la producción, como se muestra en la gráfica.

Si el ingreso de una compañía permanece igual o disminuye ligeramente, esa es una Condición de Emergencia. Una persona cuyo ingreso permanece igual o ha disminuido de manera constante durante algún tiempo estaría también en una Condición de Emergencia.

Fórmula de Emergencia

Una persona aplica la Fórmula de Emergencia cuando:

- Su propia vida o algún aspecto de ella permanece igual o decae.
- Ha aplicado la Fórmula de Peligro y ha subido hasta la Condición de Emergencia.

La Fórmula de Emergencia es:

1. Promociona. (*Promociona* significa dar a conocer las cosas, sacar cosas, darte a conocer y poner ahí afuera tus propios productos).

Una organización o compañía que está en la Condición de Emergencia (ingreso sin cambio o decayendo) tiene que promocionar. Cuando una compañía no tiene ingresos, gastar en promoción puede parecer como la última cosa que hacer. Pero, de hecho, la compañía tiene que promocionar o no obtendrá ningún negocio nuevo.

Como individuo tienes que producir.

Producir significa hacer o terminar algo que es útil o valioso. Por ejemplo, un artista pondría horas extra en el trabajo y terminaría sus pinturas completamente.

2. Cambia tu forma de actuar (manera o método de hacer las cosas).

Tienes que cambiar la manera en que haces las cosas porque eso es lo que te llevó a una Condición de Emergencia.

3. Economiza.

Esto significa que reduces gastos y gastas menos dinero.

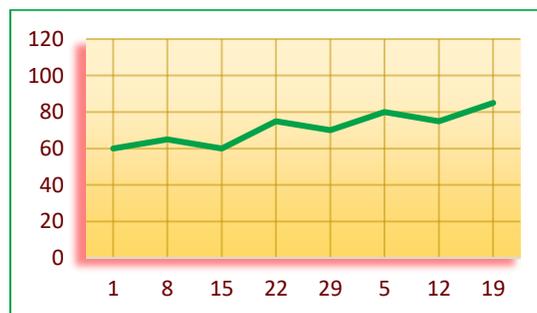
4. Prepárate para entregar.

Esto significa estar preparado para entregar los productos que produjiste en el paso 1 de esta fórmula.

5. Sé más disciplinado.

Esto podría significar simplemente no salir cada noche, ser un poco más constante en el trabajo, trabajar un poco más duro, no holgazanear tanto, no cometer tantos errores. Todo esto es parte de ser más disciplinado.

Artículo 5°. Condición de Normal



Gráfica 5. Esta sería una **tendencia de normal**

Normal es el estado en que una persona tiene un aumento constante o gradual y una mejora en su producción o ingreso. Esto también aplica a todas las partes de la vida de una persona. Si las relaciones de una persona con su familia o con las personas con las que trabaja están mejorando y mejorando habitualmente, se podría decir que está en una Condición de Normal con su familia o con las personas con las que trabaja.

Fórmula de Normal

Una persona aplica la Fórmula de Normal cuando:

- Su propia vida está en un aumento rutinario o gradual
- Ha terminado la Fórmula de Emergencia y ha subido hasta la Condición de Normal.

La Fórmula de Normal es:

1. No cambies nada. La manera en que mantienes un aumento es que no cambias nada.
2. La ética es muy poco severa.

En una Condición de Normal, te has convertido en un miembro productivo y que contribuye a su compañía, grupo o familia. Ellos asumen que no necesitas que otros te disciplinen.

3. Cada vez que tienes algún aumento en un área de tu vida, examínalo cuidadosamente y averigua qué la mejoró. Y luego haz eso sin abandonar (parar algo que has estado haciendo) lo que estabas haciendo antes. Esos son los únicos cambios que haces.
4. Cada vez que algún área de tu vida empeore ligeramente, encuentra rápidamente porqué y remédialo.

Y simplemente vas de un lado a otro, equilibrando cualquier aumento y cualquier disminución. Donde algo empeora, descubrirás que se ha hecho algún cambio en esa área y será mejor que resuelvas ese cambio deprisa. Y cuando encuentras que algo está mejorando, será mejor que averigües cómo está mejorando y que lo refuerces (lo fortalezcas o lo incrementes).

Artículo 6°. La Condición de Afluencia



*Gráfica 6. Esta sería una **tendencia** de afluencia.*

Una afluencia es una abundancia (gran cantidad) de algo, como dinero, propiedades, amigos y buena salud.

Cuando en una gráfica tienes una línea con un ascenso muy pronunciado, eso es Afluencia. Ya sea que suba de forma muy pronunciada durante una semana o que lo haga a partir de su último punto semana tras semana tras semana, es Afluencia.

Cualquiera ocupándose de una Afluencia debería ser consciente de que requiere el manejo más cuidadoso de todas las condiciones. Por extraño que parezca, es la condición más peligrosa entre todas las condiciones, ya que, si la persona no la detecta y aplica la fórmula, los resultados pueden ser bastante malos. Reconócela y manéjala correctamente y los resultados serán excelentes.

Hay dos Fórmulas de Afluencia: una que se aplica a las finanzas y otra que se aplica a las acciones de una persona. La primera que se da a continuación se relaciona con una afluencia financiera.

Fórmula de Afluencia

La fórmula que se aplica a una Afluencia en finanzas es:

1. Economiza (reduce el gasto y cualquier desperdicio).

Luego asegúrate muy, muy bien de que no compres nada o no contrates a nadie que tenga cualesquiera compromisos (acuerdos que pagarás algo en el futuro). Ponle fin a todo gasto innecesario.

2. Paga todas las facturas. Consigue todas las facturas posibles que puedas llegar a obtener en cualquier lugar, cada céntimo que debas en cualquier lugar, y págalos.

Quieres que todas tus deudas bajen tan cerca de cero como puedas, o que incluso lleguen hasta cero.

3. Pon el dinero restante en las cosas que harán que sea más posible entregar.
4. Descubre qué causó la Condición de Afluencia y refuézalo.

Artículo 7°. La Condición de Poder. La condición más alta es *Poder*.

Poder se define como un estado donde hay tanta producción que los paros o las caídas temporales no pueden derribarlo ni amenazarlo.

Producción significa la acción de terminar algo. Es terminar una tarea, un proyecto o un objeto que es útil o valioso, o que simplemente vale la pena hacer o tener.

En una *Condición de Poder*, hay un nivel de producción muy, muy alto que continúa en ese nivel alto. Se ha subido a un rango completamente nuevo. Pueden haber caídas temporales, pero hay tanta producción que estas no ponen a la Condición de Poder en riesgo.

Se podría hacer la pregunta: “¿Cuánto trabajo puede hacer un hombre?”. O “¿cuántos ladrillos puede colocar una persona al día?”.

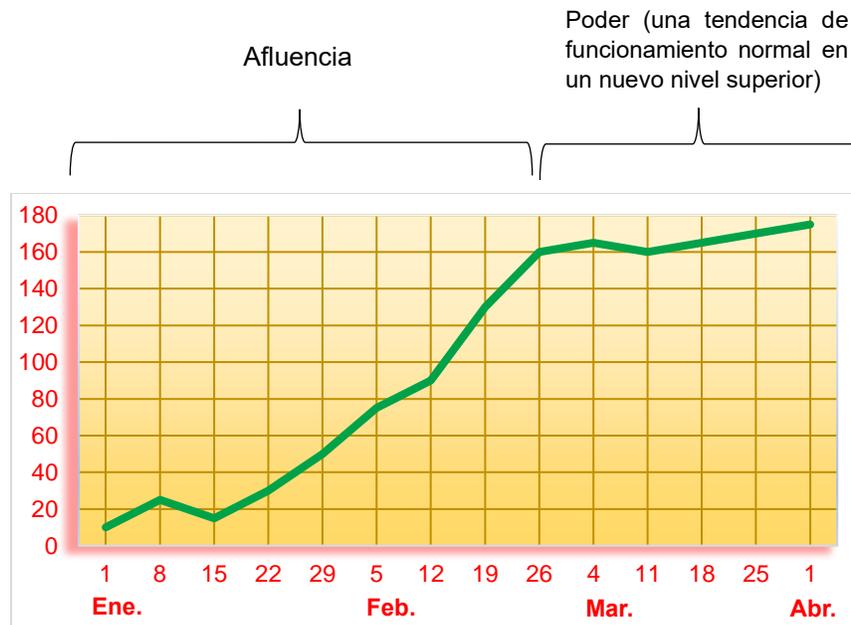
Por supuesto, una persona solo puede trabajar cierto número de horas al día. Solo puede lograr cierta producción individual al día. Pero puede obtener suficiente producción en un día para mantenerse.

Puede elevar su producción a tal abundancia como para poder tomarse algo de tiempo libre. Eso depende de su inteligencia y de su capacidad para hacer cosas sin perder tiempo o esfuerzo.

Una estadística de Poder es una estadística en un rango muy alto; un rango totalmente nuevo en una tendencia (la dirección general de algo) de Normal.

Una estadística de Poder no es solo una estadística que está subiendo de forma pronunciada durante mucho tiempo. Poder tampoco es simplemente una estadística muy alta. Poder no es cosa de una semana. Poder es una *tendencia*.

Si fueras a poner una Condición de Poder en una gráfica, se vería algo así:



Gráfica 7. Esta sería una gráfica de condición de poder

Fórmula de Poder

1. No te desconectes (dejar de comunicarse o estar en contacto con otros). La primera ley de una Condición de Poder es *no te desconectes*. Eso causaría una catástrofe tanto para ti como para cualquier otro involucrado.

La gente se molesta y se queja de otras personas cortando la comunicación con ellos.

Así que cuando estás en la posición de Poder, ¡no te desconectes!

No puedes simplemente negar (rehusarte a aceptar o a reconocer) tus conexiones.

Lo que tienes que hacer es darte cuenta de que son tus conexiones y luego toma responsabilidad por ellas.

2. Pon tu propio trabajo o posición por escrito.

En este paso debes poner por escrito exactamente lo que haces en tu trabajo y cómo lo haces. Supón que fueras un recepcionista con mucho, mucho éxito, tanto éxito que te promovieran a ser un vendedor en tu compañía. Lo primero que deberías hacer es poner todo tu trabajo como recepcionista por escrito.

Asegúrate de escribir tu trabajo *completo* y de no omitir nada. Si no haces eso, te quedarás con una parte de ese trabajo por mucho tiempo en el futuro. Un año más tarde

o algo así, alguien seguirá viniendo a ti, haciéndote preguntas sobre cómo hacer el trabajo de recepcionista.

Al poner tu trabajo por escrito por completo, haces que sea posible que la siguiente persona lo tome y lo mantenga en una Condición de Poder. Sabrá las acciones exactas que no debe cambiar y qué acciones debe seguir haciendo. Pero si no pones estas cosas por escrito, entonces él podría cambiarlas, y esa es la forma más segura en la que terminarás otra vez en tu antiguo trabajo, y nunca podrás moverte a otro de nuevo.

Tu responsabilidad, entonces, es poner por escrito el trabajo y ponerlo en manos de la persona que va a ocuparse de ello y hacer todo lo que puedas para hacer que el trabajo pueda hacerse por alguien más.

En el ejemplo del recepcionista que fue promovido, pero fue traído de vuelta a su antiguo trabajo, él podría decir: “Esta gente nueva que se hace cargo de los trabajos de recepción no es buena. Simplemente no les importa”.

Ahora, antes de volverse así de crítico, debió haberse hecho a sí mismo estas preguntas: ¿Alguna vez puso el trabajo por escrito? ¿Alguna vez dejó el trabajo realmente? ¿Lo dejó en una condición en que podía dejarse? Y luego después de irse, ¿simplemente actuó como si el trabajo no existiera, o pasó por ahí de vez en cuando y le preguntó al nuevo recepcionista cómo estaban las cosas?

No puede haber una desconexión repentina cuando te sales de una posición de poder.

Es tu responsabilidad poner el trabajo por escrito y ponerlo en manos de la persona que se ocupará de él. Haz todo lo que puedas para hacer posible que alguien más ocupe ese trabajo. Porque puedes estar seguro que tarde o temprano alguien va a llegar y va a ocupar el puesto correctamente.

Artículo 8°. La Condición de Cambio de Poder. Solo hay dos circunstancias que requieren sustitución: la de mucho éxito o la de mucho fracaso.

Es un placer hacerse cargo del trabajo de alguien que ha tenido mucho éxito.

Podrías decir que es como tomar el control de “un par de botas exitosas”. Es fácil. Solo te pones las botas, *pero no caminas*.

La gente puede decir que esto está mal, porque se supone que tienes que “comenzar en una dirección de tu propia elección”, o se supone que debes “poner tu propia personalidad en el trabajo”.

¡No! La acción correcta es ponerse las botas, ¡pero no camines! Si alguien se acabara de promover del área, entonces debe haber estado en una buena condición, así que *no cambies nada*.

Sabes de inmediato que todos los puntos de presión en la organización te van a llegar enseguida. Con *puntos de presión* nos referimos a la gente o cosas que pueden influir en tus pensamientos y comportamiento y poner presión en ti para que hagas algo.

La persona que tenía la posición antes que tú tenías todos estos mismos puntos de presión, pero debió haberse resistido a ellos exitosamente porque todavía existen.

Así que, si alguien quiere que firmes algo que la persona que llevó a cabo el trabajo antes que tú no firmó, simplemente no lo firmes. Esa es una regla fácil de seguir.

Esta es la posición más perezosa que cualquiera podría llegar a ocupar. Y esa es la única manera en que se puede ocupar: con una pereza total. ¡No hagas nada!

Lo que debes hacer, sin embargo, es mantener los ojos abiertos, aprende exactamente cómo hacer el trabajo y, dependiendo de lo grande que sea la organización, después de un determinado tiempo, ve cómo está funcionando y dirígela según la Condición de Normal.

Como parte de la Condición de Normal, da vueltas y fisgonea por ahí y averigua qué fue lo que lo mejoró un poquito esa semana y refuerza eso.

También averigua lo que empeoró un poquito y elimina eso. Simplemente fisgonea por ahí para encontrar estas cosas.

Para cuando termines, estarás muy familiarizado con la forma en que funcionan las cosas, conocerás a todo el mundo por su nombre y apellidos, sabrás dónde están todos los documentos e incluso sabrás las cosas favoritas que la gente intenta evitar. De esta manera, la organización solo seguirá progresando. Continuará yendo adelante con mucho éxito.

Ve a través del mismo conjunto exacto de acciones cada día que la persona que llevaba a cabo el trabajo. No firmes nada que ella no firmaría. No cambies una sola orden. Mira a través de los documentos que se han enviado ya que estas son las órdenes que ya existen. Luego ponte a trabajar bastante haciendo que la gente *siga* esas órdenes. De esta manera la organización aumentará y aumentará y aumentará y aumentará.

El punto más importante de la Condición de Cambio de Poder es examinar la organización. Estudia las reglas exactas y la forma en que se hacen las cosas. No envíes órdenes que no sean habituales (normales o parte de los procedimientos ordinarios). No cambies nada. No intentes ideas nuevas. Pon por escrito completamente lo que la

persona que acaba de irse estaba haciendo. Principalmente, *observa* el trabajo del que te acabas de hacer cargo. Aprende el nuevo trabajo antes de hacer cualquier cosa.

Te haces cargo de un nuevo trabajo o de un trabajo en colapso siguiendo la Fórmula de Inexistencia. Pero cuando te haces cargo de un trabajo *exitoso* usas la Fórmula de Cambio de Poder.

Fórmula de Cambio de Poder

La fórmula de la Condición de Cambio de Poder es:

Cuando te hagas cargo de un nuevo puesto no cambies nada hasta que te hayas familiarizado totalmente con tu nueva área de poder.

Artículo 9°. Terminar las Fórmulas de las Condiciones. Las Fórmulas de las Condiciones fluyen, una tras otra, con el primer paso de una fórmula justo a continuación del paso final de la fórmula anterior.

Pero, ¿qué haces si la gráfica de tu estadística muestra que has subido una condición antes de que ni siquiera hayas tenido la oportunidad de terminar la fórmula? ¿Te limitas a dejar esa fórmula y a comenzar con la siguiente? La respuesta es “No”. Completas la fórmula que has empezado.

Como ejemplo, supón que alguien está haciendo una Fórmula de Peligro. Pero antes de que termine la fórmula, sus estadísticas en su trabajo suben. Sería peligroso que esta persona no terminara la Fórmula de Peligro. Todavía necesita hacer los pasos finales de “Reorganiza tu vida” y “Formula y adopta una política firme”.

Que las estadísticas de alguien suban antes de terminar una fórmula, no significa que uno no pueda entrar en la condición superior que ahora muestran las estadísticas. Sin embargo, sería un gran error no terminar los pasos incompletos de una fórmula anterior.

La terminación de una fórmula es sumamente vital. Uno no se limita a nombrar una fórmula. Uno la hace y la termina.

Artículo 10°. Condiciones por Debajo de Inexistencia. También hay condiciones que existen por debajo de Inexistencia. La primera de estas es la Condición de Riesgo.

Artículo 11°. Condición de Riesgo. Una persona está en la Condición de Riesgo cuando causa daño por negligencia o de forma intencional a otras personas, proyectos, grupos o actividades. Estas acciones van directamente contra las intenciones y acciones del resto del equipo o del propósito del proyecto o de la actividad.

Es un riesgo tener a tal persona sin vigilancia, ya que la persona puede hacer o continuar haciendo cosas para parar el progreso de su grupo (como su familia o las personas con las que trabaja). No se puede confiar en esta persona. Cualesquiera esfuerzos para

corregirlo de modo que siga las reglas o los acuerdos no han funcionado. La persona simplemente continúa embrollándolo todo.

Por ejemplo, cuando todo el staff de la oficina está buscando la razón de que se pierda la correspondencia, una persona en la Condición de Riesgo sigue secretamente perdiendo la correspondencia.

La Fórmula de Riesgo es:

1. Decide quiénes son tus amigos.
2. Da un golpe eficaz (acción terminante) a los enemigos del grupo (el grupo aquí son tus amigos en el paso 1 anterior) al que has estado fingiendo pertenecer, a pesar de haya un peligro personal al hacer esto.
3. Compensa el daño que has causado al grupo mediante una contribución personal muy superior a la que normalmente se le exige o se le pide a un miembro del grupo. (Contribución es algo que alguien hace o da como parte de un esfuerzo de grupo para lograr una meta específica).
4. Solicita aprobación para volver a entrar al grupo pidiendo el permiso de readmisión a cada miembro de él. Vuelve a unirse solo cuando la mayoría (la mayor cantidad de personas) dan su permiso. Y si se te rechaza la aprobación para volver a unirse al grupo, repite los pasos 2 y 3 y 4 hasta que se te permita ser un miembro del grupo otra vez.

Artículo 12°. Condición de Duda. Cuando una persona no puede decidirse acerca de otra persona, un grupo, una organización o proyecto, existe una Condición de Duda.

Por ejemplo, una mujer joven no puede decidirse entre dos trabajos. Ella está trabajando actualmente como maestra, lo que encuentra muy gratificante y agradable. Ella es una excelente maestra. A ella se le ha ofrecido un trabajo en un bar local donde ella tendría un ingreso mucho más alto. A ella le gustaría ganar el dinero que se le está ofreciendo en el bar. La mujer usa la Condición de Duda para que le ayude a tomar la mejor decisión posible.

La Fórmula de Duda es:

1. Infórmate honestamente de las verdaderas intenciones y actividades de ese grupo, proyecto u organización, sin escuchar las opiniones y los rumores injustos.
2. Examina las estadísticas del individuo, grupo, proyecto u organización.
3. Decide con base al mayor beneficio para el mayor número de personas y áreas en tu vida, si se le debe o no atacar, dañar, prevenirse de él o ayudar. Para averiguar esto, mira lo que le pasaría a cada parte de la vida (tu vida personal, tu esposo o esposa y tu familia, los grupos a los que perteneces, la Humanidad, los seres vivos, los objetos físicos, e incluso los asuntos espirituales y tu relación con Dios).

4. Considera cuidadosamente y haz un juicio sobre ti o tu propio grupo, proyecto u organización en cuanto a intenciones y metas.
5. Considera cuidadosamente y haz un juicio sobre tus estadísticas o la de tu grupo, proyecto u organización.
6. Únete o permanece o hazte amigo de aquel que progresa hacia el mayor beneficio para el mayor número y anuncia el hecho públicamente a ambas partes.
7. Haz todo lo posible para mejorar las acciones y las estadísticas de la persona, grupo, proyecto u organización a la que has permanecido o al que te has unido.
8. Soporta subir por las condiciones en el nuevo grupo si te has pasado a otro, o las condiciones del grupo al que has permanecido, si estar en duda ha rebajado el nivel de respeto e importancia que tienes con el grupo.

Artículo 13. Condición de Enemigo. Cuando una persona ha declarado abiertamente que dañará a una persona o grupo o cuando lleva a cabo actos destructivos contra una persona, grupo, proyecto u organización, existe una Condición de Enemigo.

Considera, por ejemplo, a un estudiante que intencional y abiertamente lanza piedras y rompe las ventanas para perturbar las clases. Él estaría en una Condición de Enemigo a su escuela.

La fórmula para la Condición de Enemigo consiste en un único paso:

Descubre *quién* eres tú realmente.

Artículo 14. Condición de Traición. *Traición* se define como deslealtad después de la confianza. (Traición es actuar intencionalmente de una manera que rompe una promesa o un acuerdo después de que se ha confiado en ti para que lo hagas).

Una persona está en la *Condición de Traición* cuando se ha puesto en contra de las actividades y los propósitos con los que se le podía confiar.

Se encontrará que una persona que es parte de un grupo (su familia, amigos, las personas con las que trabaja o cualquier grupo del que forma parte) y que luego quebranta su confianza trastornará o destruirá alguna parte de ese grupo.

Al no darse cuenta de que él es el _____ (nombre de la posición), él está cometiendo traición.

Los resultados de esto se pueden encontrar en la historia. Un fracaso en ser lo que indica el nombre del trabajo o la posición de una persona, resultará en una deslealtad al grupo.

Casi todos los trastornos en un grupo resultan de este único hecho:

Una persona en un grupo que, habiendo aceptado una posición, no sabe que ella es esa posición está en Traición contra el grupo.

Por ejemplo, un conductor de autobús que sale a divertirse en el día y que no se presenta a trabajar está en Traición. Tiene personas, jóvenes y viejas, esperando a que las recoja alrededor de la ciudad. Finalmente, el dueño de la compañía conduce el autobús él mismo y maneja a los pasajeros molestos. Él confiaba en que el conductor de autobús hiciera su trabajo y el conductor de autobús rompió esa confianza.

La fórmula para la Condición de Traición es:

Descubre *qué* eres tú.

Artículo 15. Condición de Confusión. La condición más baja es una Condición de Confusión.

En una Condición de Confusión, la persona o el área estará en un estado de movimiento al azar. (Cuando algo se mueve al *azar* no tiene control y es imprevisto). En una Condición de Confusión, no habrá verdadera producción, solo desorden o confusión.

Para salir de Confusión, una persona tiene que descubrir dónde está.

La fórmula para Confusión es:

Descubre *dónde* estás.

Nota: es importante que a la persona que está en Confusión se le aclare la definición de *confusión*. (Esto se hace antes de empezar la fórmula en sí).

Definiciones:

1. Cualesquiera circunstancias que no parecen tener una solución inmediata.

Más ampliamente:

Una confusión es movimiento aleatorio.

Si te quedaras de pie en medio de un tráfico denso, seguramente te sentirías confuso con todo el movimiento que pasaría zumbando a tu alrededor. Si te quedaras de pie en una fuerte tormenta con hojas y papeles volando por ahí, seguramente te sentirías confuso. Una confusión es solo una confusión siempre y cuando *todas* las partículas estén en movimiento. Una confusión es solo una confusión siempre y cuando *ninguna* parte de ella sea claramente definida o comprendida.

La gente que puede controlar el “movimiento al azar” puede manejar la confusión. La gente que no puede controlar las cosas, de hecho, crea *más* confusión.

2. Todo lo que es una confusión, es un flujo que no tiene patrón (una forma ordenada en la que se organiza algo). Las partes implicadas en una confusión se estrellan una contra otra, rebotan entre sí y permanecen *en* el área. No hay producto, ya que, para tener un *producto*, algo tiene que fluir hacia *fuera*.

La fórmula adicional para la Condición de Confusión es:

1. Recibir un Locacional en el lugar donde estás.

(Un Locacional se hace caminando por ahí con la persona, tanto en el interior y al aire libre, y diciendo: "Mira ese [objeto]". Cuando la persona lo haga, dale acuse de recibo diciendo: "Gracias" o "Está bien" o "Bien". Usa objetos como una silla, un árbol, un auto, el suelo, el techo, una casa, etc. La persona dirigiendo el Locacional señala el objeto cada vez. Simplemente se hace hasta que la persona se anime y se dé cuenta de algo o tenga una nueva comprensión sobre su vida).

2. Comparando donde estás con otras áreas donde solías ser.

3. Repite el paso 1.

Artículo 16. Usando las Condiciones. Una acción vital es darse cuenta de que las fórmulas para las condiciones existen.

Son parte de cualquier actividad. Y ahora que se conocen deben seguirse.

Seguir las fórmulas de las condiciones toma aproximadamente el 90 por ciento de la suerte de dirigir un negocio o de manejar tus finanzas personales.

Realmente depende de lo bien que juzgues qué condición usar y cuánta energía poner en hacer cada paso de las fórmulas.

Cuando haces la fórmula *adecuadamente*, funciona.

Funciona sin importar lo estúpidamente que se aplique, siempre y cuando se aplique la fórmula *correcta* y se lleven a cabo los pasos en la secuencia correcta.

Cuán brillante seas usando las fórmulas se mostrará en la velocidad de mejora o expansión. El uso de las fórmulas muy brillante se mostrará en expansiones fuertes, de la noche a la mañana. El uso torpe (no creativo o inteligente) de las fórmulas, siempre y cuando se haga *correctamente*, se reflejará en expansiones más lentas.

En otras palabras, nadie tiene que ser un genio completo para usarlas o para concebir (crear o inventar) las ideas necesarias para ellas. Solo tienes que juzgar correctamente qué condición usar, y luego trabajar con mucho entusiasmo y energía haciendo los pasos en el orden correcto.

Cuanto más brillantes sean las ideas, más rápida será la expansión; eso es todo. La expansión o mejora ocurrirán con seguridad.

Sin embargo, si la torpeza incluye añadir pasos innecesarios, entonces puedes fracasar. Si eres lo bastante estúpido que haces una estimación incorrecta de qué condición usar y se aplica una fórmula incorrecta con sus pasos hechos en la secuencia equivocada, ¡entonces mereces fracasar!

Otra cosa que hay que saber es que estas condiciones funcionan si se usan para un país entero, una organización, una parte de una organización, una familia o una persona.

La última cosa que hay que saber es que conocer las fórmulas lleva consigo la responsabilidad de usarlas, porque estas son las fórmulas. Y funcionan de hecho como pura magia.

Si estas fórmulas no se conocen o no se usan, la expansión es totalmente una cuestión de suerte o de destino, sin importar lo buenas que sean tus ideas.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D. C., a los

EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

EL MINISTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA